

CONTRATTO DI LAVORO PER TIROCINANTI

stipulato tra.....
e il Signor/la Signora.....nato/a il.....
studente/studentessa alla scuola.....classe.....
rappresentato/a dal Signor/dalla Signora.....
residente a.....telefono.....

§ 1

Per adempiere al tirocinio obbligatorio previsto dai programmi scolastici le parti contraenti stipulano un rapporto di lavoro concepito come rapporto d'addestramento professionale. Questo contratto regola i doveri e i diritti da entrambe le parti durante lo svolgimento del tirocinio obbligatorio imposto dai programmi scolastici.

Il tirocinio obbligatorio serve sia al completamento e al perfezionamento delle conoscenze e capacità acquisite nelle materie pratiche d'insegnamento sia alla formazione della personalità e soprattutto dell'atteggiamento professionale attraverso la realtà lavorativa.

§ 2

Un tirocinio obbligatorio è regolato secondo i programmi scolastici vigenti della.....
.....nel campo/nei campi.....

§ 3

Il tirocinio comincia il.....e termina il.....

L'orario di lavoro è diore settimanali. Le norme di diritto del lavoro e di diritto sociale e soprattutto le disposizioni sull'impiego di ragazzi e di giovani devono essere rispettate.

§ 4

Il datore di lavoro s'impegna a far svolgere il tirocinio obbligatorio nel modo previsto dai programmi scolastici e a dare la possibilità agli studenti di conoscere soprattutto i settori
.....permettendo di farsi un'idea dei problemi organizzativi e dei compiti di questi campi.

Il datore di lavoro s'impegna inoltre a dare al/alla tirocinante soltanto lavori utili allo scopo della formazione, di presentargli/le sistematicamente e con istruzioni pratiche i procedimenti aziendali e di richiamare l'attenzione su particolari pericoli di incidenti. Sarà sua premura educare il/la tirocinante alla puntualità e ad un comportamento corretto nei confronti di ospiti e di dipendenti dell'azienda.

A causa dell'obbligo di assistenza vigente per il datore di lavoro quest'ultimo deve informare il tutore in caso di avvenimenti particolari.

Il datore di lavoro concede ai rappresentanti della scuola l'accesso agli ambienti dove il/la tirocinante lavora, dorme e soggiorna durante il tirocinio e dichiara di cooperare con queste persone.

Il datore di lavoro accorda volontariamente e gratuitamente il vitto giornaliero e s'impegna a pagare puntualmente la retribuzione stabilita. Questa retribuzione mensile ammonta a LIT.....lorde. Questa retribuzione è da pagare ogni fine mese; il regolamento e il pagamento insieme con la rimessa di un conteggio scritto del salario devono avvenire al più tardi il giorno tre del mese seguente. Se il/la tirocinante non torna ogni giorno al luogo di residenza, il datore di lavoro fornisce gratuitamente un alloggio che esclude qualsiasi pericolo di salute e di morale.

Il rapporto di lavoro del tirocinante è soggetto al contratto collettivo per l'industria alberghiera nonché alle altre disposizioni riguardanti il diritto del lavoro.

§ 5

Il/La tirocinante s'impegna ad eseguire scrupolosamente i lavori assegnatigli/le che servono alla formazione nell'ambito degli obiettivi del tirocinio e di rispettare l'orario di lavoro prestabilito. Dopo essere stato/a informato/a adeguatamente, deve rispettare il regolamento interno nonché le norme relative alla sicurezza e alla protezione della vita e della salute. Deve conservare la massima riservatezza sui segreti commerciali e aziendali.

Se il datore di lavoro richiede l'utilizzo di determinati vestiti (per esempio una divisa) incombe a lui di fornirli, di pulirli e di eseguirne la manutenzione.

§ 6

Il datore di lavoro s'impegna a rilasciare al/alla tirocinante al termine del tirocinio e a proprie spese un certificato destinato alla presentazione presso la scuola. Questo certificato deve contenere informazioni sulle date e sulla durata del tirocinio. Possono anche essere incluse informazioni sulle capacità e conoscenze acquisite. Indicazioni invece che potrebbero rendere più difficile la carriera professionale del/della tirocinante non sono ammesse.

§ 7

Il contratto di tirocinio può essere disdetto anticipatamente di reciproco accordo o unilateralmente dalle due parti in caso di un motivo importante che renda impossibile la continuazione dell'attività.

§ 8

Il contratto è steso in quadruplica copia. Una copia resta al datore di lavoro, una seconda dev'essere consegnata al/alla tirocinante, una terza alla scuola competente.

....., il

il datore di lavoro:

il/la tirocinante

il tutore: